

	SA8000	Emesso il: 13/07/2022
		Rev.: 1
	INFORMATIVA PER I DIPENDENTI	Pag.:1/4 All.: /
	<i>Securducale Vigilanza s. r. l. - via Emilia Ovest, 115 - 43126 – Parma</i>	Mod01_rev0_06.2019

INFORMATIVA SA8000

Lo Standard SA8000 – Responsabilità Sociale, che contiene le regole cui si deve aderire nei rapporti tra datore di lavoro e lavoratori - è stato messo a punto perché le Aziende possano dimostrare la propria volontà di svolgere le proprie attività in maniera etica, socialmente corretta e rispettosa della legge.

SECURDUCALE VIGILANZA si è dotata Certificazione del Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale in conformità allo Standard SA8000.

Gli ispettori degli Organismi di Certificazione incaricati da Securducale Vigilanza eseguono periodicamente verifiche e interviste presso l’Azienda, controllando che le prescrizioni dello Standard siano applicate; le ispezioni sono ripetute ad intervalli predeterminati di sorveglianza per valutare l’effettivo mantenimento degli impegni assunti.

Cosa significa Responsabilità Sociale?

La norma nasce nel 1997 ad opera del SAI (Social Accountability International), una organizzazione internazionale con sede a New York che opera in difesa dei diritti umani.

Nel definire la norma SA8000, il SAI ha preso in considerazione la figura del lavoratore come principale soggetto da tutelare, a qualsiasi livello della filiera produttiva: dai dipendenti propri di un’azienda, ai dipendenti dei clienti e dei fornitori.

La logica alla base di questo sta nel fatto che se ogni soggetto coinvolto si rende responsabile e consapevole dell’impatto delle proprie azioni su larga scala, fino all’ambito dell’intera società, la tendenza sarà verso un miglioramento della qualità della vita di tutti.

Perché Securducale ha adottato questa certificazione?

Securducale Vigilanza Srl ritiene che la certificazione della Responsabilità Sociale sia una risorsa importante per il personale che lavora in azienda. Rappresenta uno strumento di tutela per i lavoratori, che però non deve essere confuso con l’attività sindacale: le contrattazioni sindacali restano infatti competenza delle organizzazioni dei lavoratori.

E’ inoltre importante per utenti e fornitori, che sanno di affidarsi ad una struttura che opera nel pieno coinvolgimento di tutte le parti interessate e che osserva le leggi nazionali ed internazionali in materia di lavoro, diritti civili e tutela dei minori.

Procedura segnalazioni e SPT

Le segnalazioni indirizzate all’azienda, o i consigli che riguardano i punti della norma sulla Responsabilità Sociale, possono essere anonimi e possono essere inviati ai seguenti indirizzi:

	SA8000	Emesso il: 13/07/2022
		Rev.: 1
	INFORMATIVA PER I DIPENDENTI	Pag.:2/4 All.: /
	<i>Securducale Vigilanza s. r. l. - via Emilia Ovest, 115 - 43126 – Parma</i>	Mod01_rev0_06.2019

www.securducale.it

Sul sito aziendale si trova il modello utilizzabile per inoltrare segnalazioni e/o reclami.

Responsabile del Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale

c/o Securducale Vigilanza Srl
 Via Emilia Ovest, 115
 43126 Parma
 Tel. 0521-270208
 Fax 0521-780791
 e-mail: reclamisa8000@securducale.com

C.I.S.E. – Centro per l’Innovazione e lo Sviluppo Economico

Lavoro Etico
 C.so della Repubblica, 5 – 47100 Forlì (FC)
 Tel. 0543-38211
 Fax 0543-38219
 e-mail: info@ciseonweb.it

Executive Director, SAI

220 East 23rd Street, Suite 605, New York, NY 10010
 Fax: +212-684-1515

Securducale Vigilanza, inoltre, per garantire la massima attenzione e tutela delle segnalazioni pervenute, ha istituito il **Social Performance Team (SPT)**, così composto:

Rappresentante dei lavoratori SA8000 sig. Mario Caliendo
 Responsabile del Sistema di Gestione dott.ssa Mirella Rivela

Il SPT ha il compito di valutare le segnalazioni e, se necessario, attivare le opportune azioni per la loro risoluzione.

Le azioni messe eventualmente in atto dall’SPT a seguito delle segnalazioni ricevute, sono rese note entro un mese dal ricevimento della segnalazione stessa.

	SA8000	Emesso il: 13/07/2022
		Rev.: 1
	INFORMATIVA PER I DIPENDENTI	Pag.:3/4 All.: /
	<i>Securducale Vigilanza s. r. l. - via Emilia Ovest, 115 - 43126 – Parma</i>	Mod01_rev0_06.2019

Che cosa prevede la SA8000?

Questi i punti della norma e la loro applicazione:

Punti norma	Impegni aziendali	Cosa bisogna fare se...
Lavoro infantile	L'azienda non usufruisce o favorisce il lavoro infantile (bambini di età inferiore ai 15 anni) e non impiega personale che non abbia assolto agli obblighi scolastici	Se si vedono bambini lavorare, anche presso i cantieri della committenza, bisogna denunciare il fatto utilizzando la procedura segnalazioni
Lavoro forzato e obbligato	L'azienda non usufruisce né favorisce l'utilizzo di lavoro forzato e non richiede al personale di depositare somme di denaro e/o documenti di identità o qualsiasi altra forma di garanzia presso l'azienda	Se si lavora o si vedono persone lavorare sotto minaccia di punizione bisogna denunciare il fatto utilizzando la procedura segnalazioni
Salute e Sicurezza	L'azienda si impegna a fornire ai propri collaboratori istruzioni sulla sicurezza e si impegna affinché i dispositivi di protezione individuale siano sempre disponibili e utilizzati	La carenza di istruzione periodica sulla sicurezza e l'assenza di dispositivi di protezione individuale, deve essere denunciata utilizzando la procedura segnalazioni
Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva	L'azienda garantisce il diritto a tutto il personale di dare vita o di iscriversi a sindacati di propria scelta e di condurre contrattazioni collettive. L'azienda garantisce l'esercizio del diritto di assemblea nei luoghi di lavoro, mettendo a disposizione spazi per eventuali riunioni	Se si verifica che i rappresentanti del personale sono soggetti a qualche discriminazione e non possono comunicare liberamente con i propri associati sul posto di lavoro, bisogna denunciare il fatto utilizzando la procedura segnalazioni
Discriminazione	L'azienda non attua né favorisce alcun tipo di discriminazione. Viene rispettato il diritto del personale di osservare credenze o pratiche religiose, o di soddisfare esigenze relative a razza, ceto sociale, età, nazionalità, disabilità, sesso, preferenze sessuali, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza ai sindacati, affiliazione/pensiero politico. Sono vietati comportamenti, gesti, linguaggio o contatto fisico di tipo sessuale, minacciosi, di sfruttamento e test di gravidanza o di verginità.	Se si è oggetto o spettatori di atti di discriminazione, se si è oggetto o si è spettatori di insulti, minacce, comportamenti violenti, bisogna denunciare il fatto utilizzando la procedura segnalazioni
Pratiche disciplinari	L'azienda non attua né favorisce la pratica di punizioni corporali,	Se si è oggetto o si è spettatori di punizioni fisiche o di insulti, di violenze anche

	SA8000	Emesso il: 13/07/2022
		Rev.: 1
	INFORMATIVA PER I DIPENDENTI	Pag.:4/4 All.: /
	<i>Securducale Vigilanza s. r. l. - via Emilia Ovest, 115 - 43126 – Parma</i>	Mod01_rev0_06.2019

	<p>coercizione mentale o fisica e abusi verbali.</p> <p>I provvedimenti disciplinari eventualmente intrapresi fanno riferimento alla legge</p>	<p>mentali, se si è oggetto o si è spettatori di pratiche disciplinari contrarie alla dignità ed al rispetto della persona bisogna denunciare il fatto utilizzando la procedura segnalazioni</p>
Orario di lavoro	<p>L'azienda applica le prescrizioni dei Contratti di categoria. Il lavoro straordinario viene richiesto su adesione volontaria da parte del lavoratore ed è sempre pagato in misura maggiore rispetto alla normale retribuzione</p>	<p>Se il lavoro straordinario non è pagato con maggiorazione, bisogna denunciare il fatto utilizzando la procedura segnalazioni</p>

Sistema di gestione: Securducale definisce una idonea politica per la responsabilità sociale che viene documentata e mantenuta attiva attraverso il riesame, implementata mediante obiettivi di miglioramento e comunicata a tutto il personale attraverso informative e/o momenti di formazione.